

## 1. Tunnus: SUGU

- Kui palju vastuseid on puudu? Kuidas põhjendada sellist hulka puuduvaid vastuseid? Kas seda oleks saanud ära hoida, kuidas?
- Mida teha nende objektidega, kellel on soo väärtus puudu?
- Millist protsenti raportis kasutada (kas *Percent* või *Valid Percent*)?
- Kas on sisestusvigu?

Sugu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	mees	503	23,0	23,9	23,9
	naine	1604	73,4	76,1	100,0
	Total	2107	96,4	100,0	
Missing	System	79	3,6		
Total		2186	100,0		

## 2. Tunnus: VANUS

- Kui palju vastuseid on puudu? Kuidas põhjendada sellist hulka puuduvaid vastuseid? Kas seda oleks saanud ära hoida, kuidas?
- Oletame, et meil oleks vaja võrrelda erinevaid vanuseid, kas hetkel on see võimalik? Kui ei, siis mida tuleks vanuse väärtustega teha? Millised vanusegrupid sa moodustaksid? Kui oluline on, et moodustatavad grupid oleksid võrdse pikkusega? Või võrdse suurusega?

## 3. Tunnus: KOOL

- Kui palju vastuseid on puudu?
- Mitme erineva kooli esindajad on valimis? Oletame, et meil oleks vaja võrrelda erinevate koolide õpilasi, kas hetkel on see võimalik? Kui ei, siis mida tuleks koolidega teha? Millised koolid tuleks koondada? Millised kategooriad lõpuks alles jääksid?

## 4. Tunnus: HARIDUSTASE

- Kui palju vastuseid on puudu?
- Oletame, et meil oleks vaja võrrelda erinevate haridustasemetega vastajaid, kas hetkel on see võimalik? Kas mõned teistest oluliselt väiksemad grupid ei sega võrdlust?

## 5. Tunnus: A9 (Kas te töötasite...)

- Kui palju vastuseid on puudu? Kuidas põhjendada sellist hulka puuduvaid vastuseid? Kas seda oleks saanud ära hoida, kuidas?

## 6. Tunnus: A12 (Kuivõrd olid Teie õpingute aegne töö ja õpitav eriala seotud?)

- Kui palju vastuseid on puudu? Kuidas põhjendada sellist hulka puuduvaid vastuseid? Kas seda oleks saanud ära hoida, kuidas?
- Vastused on hetkel kodeeritud (ja sisestatud) nii:
  - 1 – väga lähedalt
  - 2 – suures osas
  - 3 – mõningal määral
  - 4 – ei ole seotud
- Mida oleks vaja teha koodidega, et hilisemas andmeanalüüsis ei tekiks probleeme?

## 7. Tunnus: tegevus

- Kui palju vastuseid on puudu?
- Oletame, et meil oleks vaja võrrelda erinevalt hõivatud vastajaid, kas hetkel on see võimalik? Kui ei, siis mida tuleks tegevuse väärtustega teha? Millised grupid sa moodustaksid?

## 8. Tunnused: brutopalk, netopalk

- Kui palju vastuseid on puudu? Kuidas põhjendada sellist hulka puuduvaid vastuseid? Kas seda oleks saanud ära hoida, kuidas?

## 9. Tunnus: A32\_1 (Kui oluline oli töökoha valimisel: ametikoha prestiiž)

- Kas märkasid sisestusviga? Mida sellises olukorras teha?
- Mida veel selle tunnuse väärtustega tuleks teha, millele mõelda?