



SPORDIKLUBI ANALÜÜS

Rühmatöö õpijuhhis 1

aines TSK6005

Joe Noormets
Terviseteaduste ja Spordi Instituut, Tallinna Ülikool

MIDA SPORDIKLUBI VAJAB?



1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____

Eestvedajate teovõimelisusele on oluline see, kuidas spordiklubis on omaks võetud nende tegevuse käivitamine ja kuidas nende tööd hinnatakse. Alati ei ole küsimus rahas, vaid pigem seisukohtades, teadmistes ja oma tegevusse uskumises.

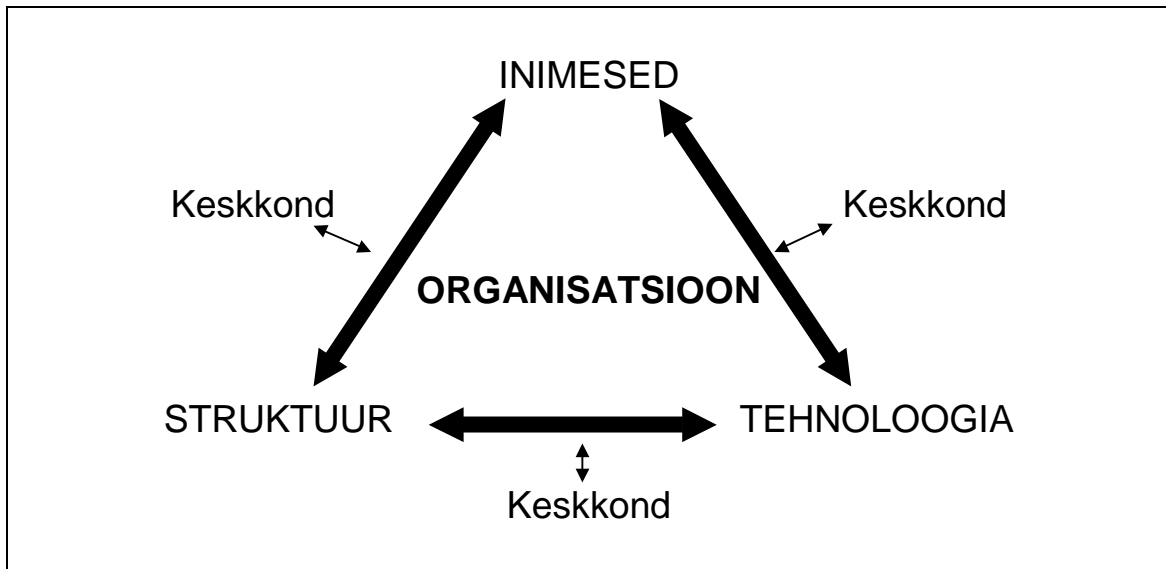


1. TÖÖ INIMESTEGA

Organisatsiooniline käitumine

Kuidas inimesed käituvad organisatsioonis?

Millised on võtmeelemendid organisatsioonilises käitumises?



✍ _____

Baaskontseptsioonid

INIMLOOMUS	ORGANISATSIOONIDE OLEMUS
1) individuaalsed erinevused	5) sotsiaalsed süsteemid
3) motiveeritud käitumine	6) ühishuvid
2) tervikinimene	
4) eneseväärikus	

✍ _____

2. KLUBI HETKEOLUKORRA ANALÜÜS

Analüüsi etapid: spordiklubi tegevusmõte, eesmärgid, statistika, imago, tegevuskeskkond, organisatsioon jne.

Tööleht

1. Milliseid tugevaid külgi tuleb ära kasutada ja kuidas?

Tugevad küljed	Kasutoovad abinõud
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

2. Milliseid nõrku külgi tuleb parandada ja kuidas?

Nõrgad küljed	Parandamise abinõud
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

3. Milliseid võimalusi võib ära kasutada ja kuidas?

Võimalused	Kasutoovad abinõud
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

4. Milliseid ohte tuleb arvestada ja kuidas?

Ohud	Ettevaatusabinõud
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

Tööleht

KLUBI ORGANISATOORSE TEGEVUSE HINNANG

	☺		☹		☹
1. klubi organisatoorne tegevus on enamjaolt ...					
2. klubi eestvedajate organisatsioon on ...					
3. koostöötähe juhatuse, sektsioonide ja teiste eestvedajate vahel on ...					
4. info liikumine juhatuse, sektsioonide, teiste eestvedajate ja liikmete vahel on ...					
5. klubi organisatoorne tegevus võrreldes teiste klubidega on ...					
6. klubi juhatus tunneb eestvedajate organisatoorset tegevust ja eestvedajaid ...					

Millised kaks punkti on klubi organisatsioonis kõige probleemsemad?

✍ _____

Millised kaks punkti toimivad praegu kõige paremini?

✍ _____

Kui ilmnevad probleemid, siis kuidas suhtub neisse organisatsioon? Kas ...

... ainult hädaldatakse _____

... üritatakse leida süüdlasi _____

... üritatakse leida lahendusi _____

... loobutakse - keegi ei võta vastutust _____

... leitakse rohkesti selgitusi _____

... mingil muu viisil _____

Kas klubi teeb õigeid asju?

✍ _____

Kas klubis tehakse asju õigesti, majanduslikult ja aega ning teisi ressursse säästvalt?

✍ _____

3. EESTVEDAJATE VÄRBAMIST MÕJUTAVAD TEGURID

Miks tullakse eestvedajaks?



olla edukas; tegutseda juhina; ennast maksma panna; koos meeldivalt aega veeta; saada tunnustust; ennast arendada; "tagastada võlg; lastega rohkem koos aega veeta; kohata uusi inimesi; sportida ise ja anda võimalus ka teistele; teha vabatahtlikku tööd laste, noorte ja/või täiskasvanute liikumisharrastuse ja spordi heaks; mõjutada elupaiga külgetõmmet, elanikkonna reipust või parandada elukoha tuntust spordi abil.


Miks ei tulla eestvedajaks?

ei ole aega; ees ootab liiga palju tööd; pole piisavaid teadmisi ja oskusi; ees ootavatest tööddest on ebaselge ülevaade; ei soovita sattuda "süüaluseks; ei teata, kuidas klubi; arvatakse, et klubi töö on raskeloomuline.




Tööleht


Kuidas on ühiskonnas toimunud muutused mõjutanud klubi eestvedajate tegevust ja uute eestvedajate värbamist?

 _____


Eespool loetleti mõned põhjused, miks inimesed ei soovi töötada eestvedajatena. Kas te leiate veel põhjusi?

 _____


Kas mõned põhjused on olulisemad kui teised?

 _____

Kas oskate leida neile põhjustele vastuväiteid?





 _____

Kas on mõned teatud inimtüübid, ametid vm, kes on kergemini nõus/mitte nõus tulema eestvedajaks?

 _____

4. EESTVEDAJATE HOIDMINE

Kuidas klubi saaks praegusel hetkel ning ka tulevikus klubis tegutsevate eestvedajate eest hoolitseda, neid innustada, pöörata neile tähelepanu ja luua neile häid töötingimusi?

Eestvedajate järjepidevuse tagamine	
Eestvedajate motiveerimine	
Eestvedajate tunnustamine ja tasustamine	
Eestvedajate koolitamine	

Tööleht

Mitu inimest tegutseb klubis eestvedajana?

✎ _____

Milline on naiste osakaal? Palju on neist noori, alla 20-aastaseid? Mitu inimest on pensionieas?

✎ _____

Mitu eestvedajat on lahkunud klubist viimase kahe aasta jooksul? Millised on olnud lahkumise põhjused?

✎ _____

Mitu uut eestvedajat on juurde tulnud viimase kahe aasta jooksul?

✎ _____

Milline on klubi toetus eestvedajatele? Kas klubi juhtkond tunneb kõiki eestvedajaid? Kas klubi juhtkond on eestvedajate tööga kursis?

✎ _____

Kuidas toimib klubi eestvedajate töökorraldus? Kas tööd langevad peamiselt ühtedele ja samadele eestvedajatele? Kas klubis on mõni eestvedaja, kelle õlgadel lasub liiga palju kohustusi?

✎ _____

Kuidas tuleks eestvedajate tööd arendada?

✎ _____

Kas klubis on eestvedajatele regulaarseid ühisüritusi (koosolekud, koolitus, saunaõhtud jm)?

✎ _____

Kas ja kuidas klubi tunnustab ja tasustab eestvedajaid? Milliseid tunnustamise viise võiks tulevikus kasutada?

✎ _____








Milline on klubi õhkkond (juhendajaid tunnustav, innustav jne) ning kuidas seda võiks parandada?

✎ _____

Kas ja kuidas klubi koolitab eestvedajaid (väline ja sisene koolitus)? Mitu eestvedajat osales eelmisel aastal koolituskursustel või seminaridel?

✎ _____

5. UUTE EESTVEDAJATE VÄRBAMINE

Sihtrühmad	Märkmed	Tähtsus klubi jaoks
Endised eestvedajad		😊 ___ 😐 ___ ☹️ ___
Endised sportlased		😊 ___ 😐 ___ ☹️ ___
Tegevspordlased		😊 ___ 😐 ___ ☹️ ___
Kehalise kasvatuse õpetajad		😊 ___ 😐 ___ ☹️ ___
Lapsevanemad		😊 ___ 😐 ___ ☹️ ___
Pensioniealised		😊 ___ 😐 ___ ☹️ ___
Noored		😊 ___ 😐 ___ ☹️ ___

*Tööleht***Abinõud juhendajate värbamiseks**

Vajadused ja organisatsioon	<input checked="" type="checkbox"/>
Seisukohad	<input checked="" type="checkbox"/>
Hea ja positiivne tegevus	<input checked="" type="checkbox"/>
Tutvustage eestvedajate tööd positiivselt	<input checked="" type="checkbox"/>
Isiklikud kontaktid	<input checked="" type="checkbox"/>
Otsereklaam	<input checked="" type="checkbox"/>
Värbamine spordivõistlustel	<input checked="" type="checkbox"/>
Ürituste korraldamine	<input checked="" type="checkbox"/>
Eestvedaja töö praktiseerimine	<input checked="" type="checkbox"/>

6. TÖÖMEETODID

Uute eestvedajate värbamiseks peab jõudma klubis üksmeelele mida ja kuidas tegema hakata.

Tööleht

Kõik arutelus osalejad kirjutavad individuaalselt oma ettepanekud, neid hindamata, allpool asuvate tabelite esimesse tulp (ettepanek). Seejärel igaüks tutvustab oma ettepanekuid rühmas ja teised täiendavad oma nimekirja uute ettepanekutega. Seejärel hinnatakse individuaalselt kõiki ettepanekuid (hinnang kantakse tulp "hinnang") ning esitletakse oma põhjendatud hinnang teistele. Lõpuks arutletakse, leitakse üksmeel ja otsustatakse, milline tee valida. Hinnangu andmiseks kasutage järgnevaid lühendeid (märkige need teise tulp vasakult paremale):

Ettepanek on	+	= eriti oluline
	-	= mitteoluline
Ettepanek on teostatav	M	= kohe, mõne nädalaga
	L	= lähikuudel
	P	= pikemas perspektiivis
Abinõu hind (raha/tööpanus) on	O	= odav
	K	= kallis

1) KUIDAS PARANDADA JA ARENDADA OMA KLUBI TÖÖVIISE?

ETTEPANEK	HINNANG
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	

2) KUIDAS INNUSTADA, JULGUSTADA JA ARENDADA OMA KLUBI EESTVEDAJAJID?

ETTEPANEK	HINNANG
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	

3) KUIDAS VÄRVATA KLUBISSE UUSI EESTVEDAJAJID?

ETTEPANEK	HINNANG
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	

Tööleht

Vastake järgmistele küsimustele:

Kas klubis on piisavalt eestvedajaid? Kui ei, siis millised tegevused vajavad uusi eestvedajaid? Mitu uut eestvedajat klubi juurde vajab?

✍ _____

Kuidas klubi on värvanud praegused eestvedajad?

✍ _____

Milliseid abinõusid on klubi eestvedajate värbamisel kasutatud? Kas need abinõud on toonud tulemusi? Milliseid uusi abinõusid võiks klubi eestvedajate värbamisel kasutada?

✍ _____

Millisest sihtrühmast on klubi eestvedajad tulnud? Kuidas on klubis eestvedajate värbamisel kasutatud selgepiirilist sihtrühma meetodikat?

✍ _____

Milline on erinevate sihtrühmade tähtsus klubi eestvedajate värbamisel praegu? Millistele sihtrühmadele peab/tasub enam rõhku asetama värvates eestvedajaid tulevikus?

✍ _____

Kuidas pühendatakse uued eestvedajad uude tegevusse? Kuidas võiks parandada pühendumist? Kas vajatakse selleks abivahendeid?

✍ _____

Millist koolitust võiks uutele eestvedajatele pakkuda? Milliseid teisi soodustusi võiks neile pakkuda? Kas on vajalik/võimalik neid täiendada?

✍ _____

