

# Ülevaade soolise võrdõiguslikkuse monitooringust

Hanna Vseviov

# Gender Equality Survey

- 5 reports: 2003; 2005; 2009; 2013; 2016
- Eye to eye population survey
- 1000-1500 respondents aged 15-74.



# Subjects

- General attitudes about gender equality and gender roles
- Experiences and attitudes about inequality in education, labour market and reconciliation of work and family life
- Division of labour and roles in family, financial dependency on family members
- Attitudes towards women`s role in politics and decision making
- Experiences of discrimination, harassment and violence

- **Subjects of interest:**

- Attitudes towards different roles of men and women (traditional/egalitarian)
- Experiences and practices linked to (reconciliation of) work and family life

- **Variables of interest:**

- Sex
- Nationality
- Age groups (20-49)
- Education
- Income
- Residence
- Nr and age of children

# EDUCATION

- Kas üldhariduskoolis peaksid poisid ja tüdrukud õppima samu asju?
- Mis Te arvate, milliste oskuste ja omaduste arendamisele peaks poiste ja tüdrukute puhul erilist tähelepanu pöörama?
  - autojuhtimine
  - arvutioskus
  - söögitegemise oskus
  - rahaga ümberkäimise oskus
  - oma välimuse eest hoolitsemine
  - käitumisoskused ja etikett
  - eneseväljendus- ja suhtlemisoskus
  - karjääri tegemise oskus
  - oskus ennast kehtestada
  - läbilöögivõime
  - ettevõtlikkus
  - tehnikaga ümberkäimise oskus
  - teistega arvestamine
  - riskivalmidus



# WORK

- Mis Te arvate, kas naistel ja meestel on tööturul võrdsed võimalused?
- Keskmiselt teenivad mehed kolmandiku võrra rohkem kui naised. Mis Te arvate, kas nii peakski see olema või oleks õiglasem, kui meeste palga suhe naiste palka oleks teistsugune?
- Kas olete nende väidetega nõus või mitte ning kas peate sellist olukorda õigeks?
  - tööandja arvestab sellega, et mehi loetakse peretoitjateks
  - naiste tööd väärtustatakse vähem kui meeste tööd
  - mehed seavad sagedamini karjääri esikohale
  - naised ei suuda pere eest hoolitsemise tõttu tööle pühenduda
  - naistel on kahekordne töö koormus: erinevalt meestest, töötavad nad nii kodus kui tööl



# WORK

- Mida Te teeksite, kui Teie partner teeniks normaalseks äraelamiseks piisavalt ja Teil ei oleks otsest vajadust töötada või tööle minna. Kas Te:
  - eelistaksite töötada täiskoormusega?
  - eelistaksite töötada osalise töökoormusega?
  - loobuksite ajutiselt töötamisest?
  - jääksite koju ja oleksite partneri ülalpeetav?
- Kelle ülesanne peaks Teie arvates olema pere majandusliku toimetuleku kindlustamine?



2016

## Support to the breadwinner model

- Men prioritize career more often than women – 75% agree.
- Women have double workload, because unlike men they work both at home and at work – 78% agree.
- Employers provide men higher salaries as they consider men breadwinners – 60% agree, 29% do not agree
- Men have better opportunities in work life than women – 60% agree
- One third (27% women, 33% men) of non-estonians consider men as the main providers of the family



# FAMILY

- Kes Teie peres enamasti vastutab või muretseb selle eest, et järgmised kodutööd ja toimetused saaksid tehtud
- Kas Teile on mõnikord tundunud, et Teie peal on liiga suur osa kodutöödest?
- Kas Te pigem nõustute või ei nõustu järgmiste väidetega?
  - sellel pereliikmel, kellel on suurem sissetulek, on ka suurem otsustusõigus peres
  - väiksema sissetulekuga partner võiks teha rohkem koduseid töid
  - pereelu ja lapsed piiravad meeste karjäärivõimalusi
  - pereelu ja lapsed piiravad naiste karjäärivõimalusi
  - elukaaslase füüsiline korralekutsumine on mõnikord paratamatu
  - isa peaks olema laste kasvatamisel suuremaks autoriteediks kui ema



2016

## Work division in family

### Mainly women`s responsibility:

*Pesu ja riiete korrashoid*

*Igapäevane söögitegemine*

*Nõudepesemine*

*Laste koolitöodes abistamine*

*Asjaajamine kooli ja lasteaiaga ja suhtlemine õpetajatega*

*Tubade koristamine.*

Most of the daily routine housework

### Mainly shared responsibility:

*Pere rahaasjade korraldamine*

*Igapäevane poes käimine*

*Kodu- ja lemmikloomade eest hoolitsemine*

*Põllu- ja aiatööd*

*Iluaia eest hoolitsemine*

*Lastega mängimine ja neile lugemine*

*Laste lasteaeda, kooli, huviringidesse jmt viimine ja toomine.*

Dealing with children is often shared responsibility

### Mainly men`s responsibility:

*Auto sõidukorras hoidmine*

*Kodused remonditööd.*

Often outsourced work

Work division is more often following the traditional gender roles among older people`s households. Sharing of work is more common among highly educated women.

2016

Women, especially non-estonians, are the least satisfied with the division of homework

**Women who are more often contented:**

- 60-74 year olds
- Living alone
- Without under-aged children
- Non-working

**Women who are more often discontented:**

- 40-49 year olds
- Married
- With Under-aged children
- Wageworkers
- East-Estonia

**Men who are more often contented:**

- Married
- Without children

**Women who are more often discontented:**

- Single men

# RECONCILIATION of WORK & FAMILY LIFE

- Kas Teie töökohas on raske naistel/meestel
  - kasutada lapsehoolduspuhkust
  - töötada lapse hooldamise tõttu osalise tööajaga
  - alla 12-aastase lapse kasvatamise korral keelduda ületundide tegemisest
  - jääda alla 12-aastase haige lapsega koju
- Kas oma noorima lapse sünni järel Teie ise või Teie partner kasutasite lapsehoolduspuhkust?
- Kui Te lapsehoolduspuhkust ei kasutanud, siis mis oli selle peamiseks põhjuseks?
- Kuidas Te suhtute sellesse, kui isa jääb lapsehoolduspuhkusele?



2016

## Taking care of children is mainly the responsibility of women

- Working people consider (thinking of their own work place) it more difficult to use parental leaves and stay at home with a sick child for men than for women. It is assumed that employers consider taking care of home and children more as the responsibility of women.
- About twice more women than men (63% vs 34%) have stayed home with a sick Under 12y old child during last 2 years.
- Men have more positive attitudes than women towards equal sharing of parental benefit: „Mother and father should share parental benefit equally until the child gets 1,5 years old“ 5 point scale; 5=totally agree: men 3,43 and women 3,17.
- Best way of life with a preschool child: both parents work, but mother works part-time and takes care of home and children (34%); both parents work full time and take care of the home and children equally (34%).

# Possible research opportunities

- Link between attitudes and experiences/practices
- The influence of material dependency on attitudes and practices
- Does the partner`s nationality affect the outcomes?
- Etc

# Limits

- The data doesn't allow us to compare the gender role views with their actual fertility intentions or behavior.
- Possible to compare the groups to give the overall pattern of the trends